

Reinraumneubau:
Herausforderung
Spitalapotheke

Kundennähe:
Enzler in der
Zentralschweiz

Fassadenarbeit:
Schwindelfrei auf
90 Meter Höhe

Berufschancen:
Unsere Branche
hat viel zu bieten

Zusammenarbeit:
Integrierte Enzler-
Equipe bei EY



Sehr geehrte Kunden, liebe Geschäftspartner

Bei unseren Mitarbeitenden achten wir sehr auf ein sauberes, dienstleistungsorientiertes und freundliches Auftreten. Wir schulen sie so, dass sie ihre Fähigkeiten mit Selbstvertrauen unter Beweis stellen. Dies haben wir in unserer Kampagne und unserem Ausbildungsprogramm «Firmenkultur» verankert. Wir hören oft von Kunden, dass man das wahrnimmt. Die Kampagne lancieren wir neu. Auf diversen Ebenen schulen wir unsere Mitarbeitenden weiterhin, wie man sich als kundenorientierter Dienstleister verhält, wie man im Team arbeitet und wie die Dienstleistungen sicher und effizient erbracht werden. Start der Kampagne ist im 3. Quartal 2014 und ich hoffe, Sie werden den Effekt feststellen.

Noch im 1. Quartal führen wir eine Kundenumfrage durch. Wir können uns nur verbessern, wenn Sie uns unsere Schwachstellen mitteilen. Dass es solche gibt, ist uns bewusst. Ich kann Ihnen aber versichern, wir arbeiten daran. Ich danke Ihnen im Voraus für Ihr Feedback.

Karl Enzler
VR-Präsident Enzler Gruppe

IM FOKUS

Neubau des Reinraums in der Apotheke des Kantons- spitals St. Gallen

Ein Aspirin gegen Kopfschmerzen, ein Nasenspray gegen den lästigen Heuschnupfen, ein Hustensaft gegen das Kratzen im Hals. Wer hat nicht schon zum Medizinschrank gegriffen, um sich Erleichterung zu verschaffen. Doch haben Sie sich schon einmal überlegt, in welcher Umgebung diese Medikamente entstehen?

Medikamente, wie wir sie in unserem Alltag benutzen, aber auch hochkomplexe Medikationen, die in der Dosierung genau auf den Patienten abgestimmt sein müssen, werden in Reinräumen produziert, die höchste Ansprüche an die Reinigung und Desinfektion stellen.

Weil die Spitalapotheke die Swissmedic-Herstellungserlaubnis und das GMP-Zertifikat erhalten wollte, liess das Kantonsspital St. Gallen einen Um- und Neubau der Räume seiner Medikamentenproduktion durchführen.

Umfassende Neueinrichtung, Ausbildung und Qualifizierung

Neu entstanden 300 m² Reinräume der GMP-Klassen A–D, d.h. mit unterschiedlichen Anforderungen. Die Reinigung der Reinräume sollte nach Inbetriebnahme in Eigenregie erfolgen – dafür musste das spitaleigene Reinigungs- und Produktionspersonal in der Reinraumreinigung ausgebildet werden. Zur Übergabe an den Bauherrn wurde zudem die Qualifizierungsreinigung – basierend auf den Anforderungen der entsprechenden Reinraumklassen – ausgeschrieben. Zusätzlich wurde eine neue Zentrale

für die Sterilgutversorgungsabteilung (ZSVA) gebaut – auch hier war eine Qualifizierungsreinigung notwendig.

SO GEHEN WIR VOR

1. Aufnahme der Ist-Situation
2. Vorschlag Reinigungs- und Hygienekonzept
3. Anpassung entsprechender SOPs
4. Auswahl möglicher Lieferanten
5. Schulung der Mitarbeiter mit anschliessender Praxisbegleitung
6. Durchführung der Qualifizierungsreinigung

Gefragte Kompetenz von Enzlerh-tec

Als Kompetenzträger im Bereich Reinraumreinigung hat sich Enzlerh-tec darauf spezialisiert, Reinraumreinigung von A bis Z in enger Zusammenarbeit mit dem Kunden umzusetzen. Es verwundert deshalb nicht, dass Enzlerh-tec den Auftrag bekam, die Spitalapotheke St. Gallen in der Auswahl der geeigneten Reinigungsutensilien und Desinfektionsmittel zu beraten und das vorhandene Reinigungskonzept – inkl. SOPs

Weiter auf der nächsten Seite →

(Standard Operation Procedures) – anzupassen. Zudem schulte das Kompetenzzentrum Hygiene die Spitalmitarbeitenden in einem zweitägigen Kurs in den Bereichen Hygiene, Grundlagen der guten Herstellungspraxis, Reinigungstechnik und Desinfektion, Zonen- und Schleusenkonzepte sowie Verhalten im Reinraum. Zur Übergabe der Reinnräume wurde abschliessend eine Qualifizierungsreinigung inkl. mikrobiologischer Qualitätskontrolle zur Sicherstellung der Grenzwerte basierend auf den entsprechenden Reinraumklassen durchgeführt.

«Unser Reinraumkonzept schuf die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem Kantonsspital St. Gallen», ist Dr. Christoph Rockel, Leiter des Kompetenzzentrums Hygiene, überzeugt.

Fakten und Zahlen zum Auftrag

- 75 mikrobiologische Untersuchungen – alle Grenzwerte eingehalten
- Sicherung der Reinraumqualifizierung von ca. 1500 m² Fläche (inkl. Böden, Wände, Decken, Oberflächen) in der Spitalapotheke sowie von ca. 3000 m² Gesamtfläche ZSVA (inkl. Böden, Wände, Decken, Oberflächen)
- Schulung von 10 Mitarbeitenden des KSSG
- Praxisbegleitung der Produktions- und Reinigungsmitarbeitenden für zwei Monate nach Inbetriebnahme |

ENZLER AKTUELL

Audit 2013: Rezertifizierung ISO 9001 und ISO 14001

Alle drei Jahre unterzieht sich Enzler einem Zertifizierungsaudit durch das autorisierte Büro Veritas. 2013 war es wieder so weit: Unsere Regionen und deren Prozesse wurden akribisch durchleuchtet.

Für viele Unternehmen ist heute die Zertifizierung nach ISO 9001 und ISO 14001 ein Muss. Vom 17. bis 20. Juni 2013 stellten wir uns dem Wiederholungsaudit durch die Spezialisten von Veritas – eine Verpflichtung im Zeichen der Qualität, der wir uns gerne unterziehen, in unserem und unserer Kunden Interesse. Wir sind glücklich, die Auditierung erfolgreich bestanden zu haben.

Bei Enzler haben wir in jüngster Zeit die Dienstleistungen ausgeweitet und neuen Kundenwünschen angepasst. Ein Beispiel dafür ist das Angebot an Hygienesdienstleistungen durch Enzlerh-tec. Da bietet der Wiederholungsaudit die willkommene Gelegenheit, sicherzustellen, dass sowohl unser Qualitäts- wie auch unser Umweltmanagement mit der Unternehmensentwicklung Schritt halten. |

Die Norm ISO 9001 beschreibt, welchen Anforderungen ein Unternehmen genügen muss, um einem bestimmten Standard bei der Umsetzung des Qualitätsmanagements zu entsprechen. Der Nachweis wird durch einen Zertifizierungsprozess mit anschliessender Ausstellung eines zeitlich befristeten Zertifikats durch unabhängige Zertifizierungsstellen erbracht.

Die Norm ISO 14001 legt weltweit anerkannte Anforderungen an ein Umweltmanagementsystem fest. Sie kann sowohl auf produzierende als auch auf dienstleistende Unternehmen angewendet werden. Auch hier wird der Nachweis durch einen Zertifizierungsprozess mit anschliessender Ausstellung eines zeitlich befristeten Zertifikats durch unabhängige Zertifizierungsstellen erbracht.

REINRAUMREINIGUNGSMETHODEN

- Reinigung von sauber nach unrein
 1. Reinigung Klassen A/B und Schleusen
 2. Reinigung Klasse C und Schleusen
 3. Reinigung Klasse D und Schleusen
 4. Reinigung Graubereiche inkl. Garderoben
- Reinigung von oben nach unten:
 1. Decke
 2. Wände
 3. Oberflächen Einbauten und Möblierung
 4. Boden

- Reinigung in überlappenden Bahnen (jeder cm² muss gereinigt werden)
- Verwendung geeigneter Reinigungsutensilien je nach Reinraumklasse
- Verwendung reinraumtauglicher Desinfektionsmittel je nach Reinraumklasse
- Striktes Vorgehen nach SOP's
- Dokumentation aller Arbeitsschritte mit Visum des ausführenden Mitarbeiters

INTERNA

Wir bündeln unsere Kräfte für Sie

Im Rahmen einer internen Optimierung konsolidieren wir die gesamte Region Zentral in Schlieren. Damit können wir die Synergien der Abteilungen in der Unterhaltsreinigung, der Spezialreinigung, der Hauswartung und der Hotellerie bündeln und die internen Kommunikationswege verkürzen. So gewinnen wir Zeit, die wir gerne unseren Kunden widmen.

Wir haben den bestehenden Standort an der Zürcherstrasse 139 in Schlieren vergrössert. Mit diesem Servicecenter betreuen wir die gesamte Region Zentral.

Der Hauptsitz mit den überregionalen Serviceleistungen bleibt immer noch an der Edenstrasse 20 in Zürich. Am Standort Baden an der Täferstrasse 3 halten wir weiterhin fest.

Mit neuer Struktur in die Zukunft

Durch das starke Wachstum unter anderem in der Hotellerie haben wir uns entschlossen, diesen Bereich eigenständig zu machen. Dadurch konnten wir folgende Personen mit neuen Aufgaben betrauen:

Herr Mathias Knecht hat per 1. Januar 2014 die Verantwortung für die Hotellerie und die Personaladministration Schlieren sowie den Standort Luzern übernommen. Mathias Knecht war in seiner früheren Funktion Regionalleiter Zentral. Durch die Ausbildung zum eidg. dipl. Hotelier sowie seine langjährige Führungserfahrung in der Hotelbranche ist er bestens gerüstet für diese Herausforderung.

Herr Sascha Baumann hat per 1. Januar 2014 von Mathias Knecht die Funktion als Regionalleiter Zentral übernommen. Sascha Baumann

ist ein langjähriger Mitarbeiter der Firma Enzler und hat zuletzt erfolgreich den Betrieb Baden geleitet. Durch seine frühere Funktion als Abteilungsleiter Unterhaltsreinigung Zürich kennt er die Kunden bestens. |

ADRESSEN:

HAUPTSITZ (INTERNE SERVICES)

Enzler Reinigungen AG
Edenstrasse 20
Postfach 1692
8027 Zürich
Tel. 044 455 55 00
Fax 044 455 55 10
info@enzler.com

SCHLIEREN (REINIGUNGSDIENSTLEISTUNGEN)

Enzler Reinigungen AG
Zürcherstrasse 139
8952 Schlieren
Tel. 044 455 55 55
Fax 044 455 55 66

EXTERNA

Hochzwei Luzern: Fassadenreinigung bis auf 90 m Höhe

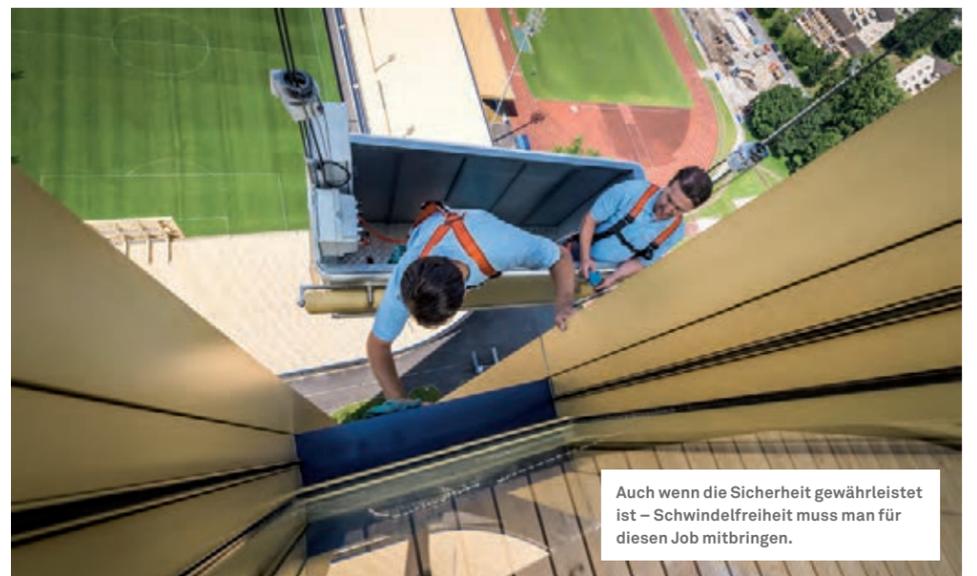
Die beiden eleganten neuen Wohntürme auf der Luzerner Allmend sind bereits zu einem markanten Wahrzeichen der Zentralschweizer Metropole geworden. So schön sich die Bauten mit ihren luftigen Glasfronten präsentieren, so herausfordernd ist die Reinigung der Fassaden – ein klarer Fall für Enzler.

Die Wincasa AG arbeitet seit einiger Zeit erfolgreich mit Enzler zusammen. Aufgrund eines Rahmenvertrages wurde der Auftrag für die Hochzwei-Fassadenreinigung an Enzler vergeben. Ein Auftrag, der vor jeder Ausführung – einmal jährlich vorgesehen – eine minutiöse gemeinsame Planung erfordert, um Zwischenfälle nach Möglichkeit zu vermeiden. Nach der ersten durchgeführten Fassadenreinigung im Juni 2013 ziehen Enzler und die Wincasa AG eine positive Bilanz.

Sorgfältige Planung ist die halbe Miete

Aufgrund der zu erwartenden Witterungs- und Lichtverhältnisse sind die jährlichen Fassadenreinigungen jeweils für den Monat Juni vorgesehen. Zwei Monate vor dem Anfangstermin beginnt die Planung. Bei einer Ortsbegehung mit den Verantwortlichen von Enzler werden Besonderheiten und allfällig zu erwartende Schwierigkeiten notiert. Gleichzeitig mit der Aussenfassadenreinigung erfolgt auch die

Weiter auf der nächsten Seite →



Auch wenn die Sicherheit gewährleistet ist – Schwindelfreiheit muss man für diesen Job mitbringen.

Innenreinigung sämtlicher Fenster aller Wohnungen. Dies bedarf einer frühzeitigen Planung und Information aller Beteiligten, um auf alle Parteien – inklusive Mieter – Rücksicht nehmen zu können.

Ungewöhnliche Dimensionen und Herausforderungen

Die Fassaden der Hochzwei-Türme umfassen eine Fläche von insgesamt ca. 32 000 m² und reichen bis auf fast 90 m Höhe hinauf. Diese Dimensionen lassen erahnen, welche Herausforderungen auf die Reinigungsleute warten. Um der mit höchster Priorität zugeordneten

Sicherheit entsprechen zu können, werden unter anderem auch die Wetterbedingungen berücksichtigt. Ziel ist es, die Fassadenreinigung innert 20–25 Tagen durchzuführen.

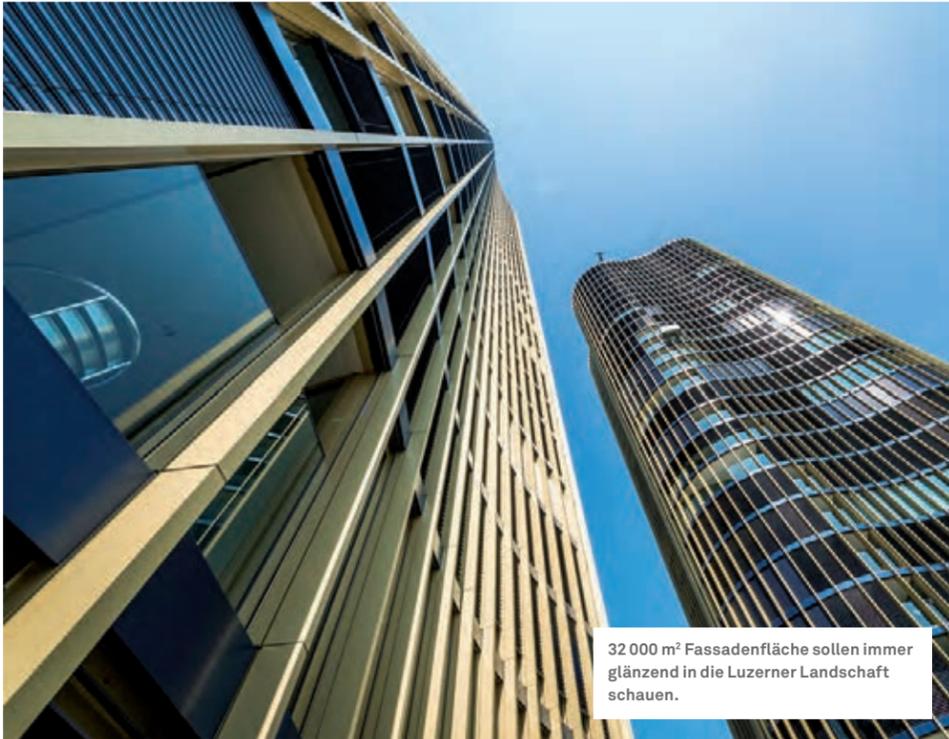
Es versteht sich von selbst, dass Enzler nur Profis für die Fassadenreinigung einsetzt: Leute, die die Sicherheitsvorschriften genau kennen und hundertprozentig einhalten – und ausserdem genügend schwindelfrei sind, um in luftiger Höhe zu arbeiten. Natürlich immer mit Helm, teilweise vom Reinigingskran aus, teilweise aber auch an Seilwinden und im Korb des Reinigingskrans zusätzlich gesichert.

Gesicherte Qualität und Ökologie

Enzler ist SZFF-zertifiziert (Schweizerische Zentrale für Fenster und Fassaden). Das stellt sicher, dass in der Fassadenreinigung nach strengen Qualitätsanforderungen und ökologischen Grundsätzen gearbeitet wird. Ein Grund mehr, warum die Wincasa AG mit Enzler zusammenarbeitet. Nicht nur in der Fassadenreinigung, sondern auch in der täglichen Unterhaltsreinigung von Montag bis Freitag. Eine Qualitätskontrolle durch die Reinigungsverantwortlichen findet laufend statt und stellt sicher, dass die Immobilienobjekte der Wincasa AG aussen und innen stets einen glänzenden Eindruck machen. |

HOCHZWEI IN ZAHLEN

- 331 Wohnungen, inkl. 48 möblierte Zimmer
- 257 Parkplätze in der Einstellhalle
- Turmhöhe Gebäude 1: 88 m, Gebäude 2: 77 m
- Totalfläche aller Wohnungen: ca. 25 000 m²
- Totalfläche aller Fassaden: 32 000 m²
- Baujahr: 2012



32 000 m² Fassadenfläche sollen immer glänzend in die Luzerner Landschaft schauen.

WINCASA AG IN KÜRZE

Die Wincasa AG – eine hundertprozentige Tochter der Swiss Prime Site AG – ist eine der grössten und erfolgreichsten Immobiliendienstleisterinnen der Schweiz. Sie bietet bedarfsgerechte Lösungen über den gesamten Lebenszyklus einer Immobilie an. Durch das gebündelte Wissen steht die Wincasa AG ihren Kunden bereits lange vor der Bauphase kompetent zur Seite und kann bei der Positionierung von Immobilien ebenso behilflich sein wie beim Marktauftritt. Der hochwertige Rundumservice reicht von klassisch technischen Bewirtschaftungsaufgaben über Baumanagement, Vermarktung, Beratung und Facility Management bis hin zum Center Management. Mit anderen Worten – alle Immobiliendienstleistungen aus einer Hand, basierend auf der Vision: Die Wincasa AG ist die qualitativ führende Immobiliendienstleisterin der Schweiz.

ZAHLEN & FAKTEN

- Gründung: 1999
- Mitarbeitende: 670
- Standorte: 15
- Hauptsitz: Winterthur
- Anlagewert: CHF 42 Milliarden
- Objekte: ca. 176 000
- Jahressollmiete: CHF 2,65 Milliarden

wincasa
Immobilien-Dienstleistungen

KONKRET !

Integrierte und flexible Reinigungsleistungen bei EY

Ein grosses Unternehmen, das in den Bereichen Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung tätig ist, nimmt es mit Sicherheit genau – in allem. Kein Wunder deshalb, dass EY – früher unter dem Namen Ernst & Young bekannt – für seine Schweizer Standorte den besten Reinigungsservice zu den besten Konditionen verpflichtet hat.

Kundennähe heisst für EY dort sein, wo die Kunden sind. Deshalb hat das global tätige Netzwerk EY in unserem mit Unternehmen reich dotierten Land mit zehn Standorten eine starke Präsenz. Der grösste Standort von EY Schweiz ist Zürich. Bei einem Personalbestand von 1200 Mitarbeitenden, verteilt auf zahlreiche Büroräume, fallen täglich diverse Reinigungsaufgaben an.

Überzeugendes Preis/Leistungs-Verhältnis

EY nimmt es mit der Reinigung sehr genau. Im Jahr 2011 wurde der entsprechende Dienst neu ausgeschrieben, was alle drei bis fünf Jahre geschieht. Gewünscht war, dass ein einziger Anbieter für alle Leistungen verantwortlich sein sollte. Dass Enzler dabei zum Zug kam, war das Ergebnis einer im Preis/Leistungs-Verhältnis überzeugenden Offerte. Ein Rahmenvertrag regelt die generellen Aufgaben, ergänzt durch bedarfsgerechte, standortspezifische Detailverträge für die verschiedenen EY-Sitze.

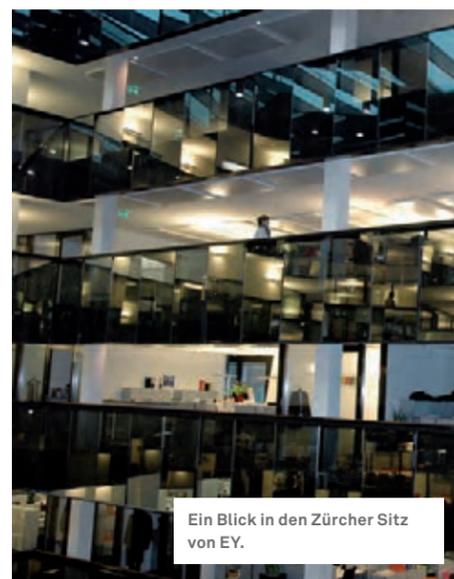
Integrierte Enzler-Equipe

Für den grössten Schweizer EY-Sitz in Zürich gilt das Prinzip der integrierten Reinigung. Das bedeutet, dass die Reinigungsleute als externe Mitarbeitende im EY-Sitz integriert sind.

Die Objektchefin ist während der Bürostunden ständig anwesend und zur Stelle, falls kleinere Reinigungsarbeiten anfallen – und wenn es auch nur etwas verschütteter Kaffee ist. Dies nimmt dem Hausmeister Arbeit ab. Ab 6 Uhr ist die ganze Reinigungsequipe im Haus und kümmert sich flexibel und diskret um alle anstehenden Arbeiten. Da vielleicht ein Sitzungszimmer aufräumen, dort eine Zeitungsauslage ordnen, am Empfang die Fauteuils zurechtrücken... Perfekte Sauberkeit und Ordnung sind vor allem in den Bereichen gefordert, die von den Kunden betreten werden. Dazu gehören auch die Toiletten, die zweimal täglich gereinigt werden. Zudem gibt es sehr viele Fenster zu reinigen – auch das ist ein Challenge für jede Reinigungsequipe. Flexibilität bei der Reinigung der Räume ist insbesondere dadurch gefordert, dass die Arbeitszeiten bei EY sehr unterschiedlich ausfallen können. Oft dauern interne oder Kundenmeetings lange in den Abend hinein – da ist es gut, dass Enzler auf Wunsch auch eine Abendreinigung sicherstellt.

Gemeinsam geht's besser

Integrierte Reinigung heisst, dass die Reinigungsmitarbeitenden vollumfänglich in den Arbeitsprozess integriert sind. Dabei spielt



Ein Blick in den Zürcher Sitz von EY.

die Kommunikation zwischen EY und dem Enzler-Personal eine grosse Rolle – was sehr gut funktioniert. Man kennt sich, man spricht miteinander, man äussert seine Wünsche. Und man versucht, sich gegenseitig die Arbeit zu erleichtern. Die EnzlerLeute setzen alles daran, die unvermeidlichen Störungen – vor allem die Geräusche beim Reinigen – so gering wie möglich

zu halten. Und die EY-Mitarbeitenden bemühen sich um Ordnung an den Arbeitsplätzen, um die Reinigung nicht unnötig zu erschweren.

Qualität und Flexibilität – typisch Enzler

Gemeinsam findet auch eine monatliche Qualitätskontrolle statt: Der Hausmeister begibt sich zusammen mit der Enzler-Objektchefin und der Abteilungsleiterin auf einen Rundgang durch alle Räume. Falls es im Reinigungsdienst etwas zu verbessern gibt, wird es schriftlich festgehalten, und kleinere Fälle werden auf der Stelle erledigt. Auch gelegentliche Zusatzarbeiten, die über den normalen Rahmen hinausgehen, werden von Enzler anstandslos geleistet.

Es ist letztlich diese Kombination aus Qualität und Flexibilität, mit der Enzler bei EY seit Beginn der Zusammenarbeit überzeugt. |

KURZBESCHRIEB EY

«EY, ehemals Ernst & Young, ist einer der internationalen Marktführer in Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Advisory Services. Weltweit beschäftigt EY 175 000 Mitarbeiter.»

Interviewpartner: Peter Fehlmann, Leiter Logistik + FM, EY Zürich



EY
Building a better working world

Intensivierte Kundennähe: Enzler neu in Luzern

Seit Juli 2013 ist Enzler mit einer Niederlassung in Luzern vertreten. Über die Vorteile des neuen Standorts, die Betreuung der Kunden von Luzern aus und über seinen persönlichen Hintergrund äussert sich der Standortleiter, Herr Francis Marolf, im Gespräch mit ENZO.



Francis Marolf,
Abteilungsleiter Luzern

ENZO: Herr Marolf, was hat Enzler dazu bewogen, in Luzern einen neuen Standort zu schaffen?

Francis Marolf: Die Region Zentralschweiz hat sich in den letzten Jahren stark entwickelt. Viele neue Büro- und Wohnbauten sind entstanden. Damit ist auch unser Kundenpotenzial in

dieser Region gewachsen. Zudem ist es eine Region mit stark entwickelter Hotellerie – ein angestammter Kundenbereich. Von Luzern aus können wir Kunden in der Zentralschweiz, im Tessin und in Graubünden schneller und effizienter bedienen als von Zürich aus. Kundennähe verstehen wir auch im Sinn der geografischen Nähe.

ENZO: Wie viele Leute arbeiten am Standort Luzern?

FM: Administrativ führe ich den Standort zurzeit allein von meinem Büro aus.

ENZO: Und in der Reinigung, wie viele Leute stehen Ihnen da zur Verfügung?

FM: In der Unterhaltsreinigung sind es 18, in der Hotelleriereinigung 55 Mitarbeitende, die wir aber in der

Hochsaison um zusätzliche 40 aufstocken können. Zudem sind noch 7 Personen in der Hauswartung beschäftigt.

ENZO: Was hat Sie persönlich daran gereizt, den Standort Luzern zu führen? Stammen Sie etwa aus der Gegend?

FM: Nein, geboren und aufgewachsen bin ich im Tessin und ich fühle mich mit dieser Gegend, die ich von Luzern aus betreue, auch noch sehr verbunden. Ich habe später vier Jahre in Zug gearbeitet, und zwölf Jahre war ich bei Coop als Geschäftsführer tätig, bevor ich zu Enzler kam. Nach all diesen Jahren hat es mich dann gereizt, einmal einen Standort aufzubauen und zu entwickeln. Ausserdem wollte ich nicht mehr nur stationär tätig sein, sondern ein Gebiet bearbeiten

EINIGE KUNDEN, DIE VON ENZLER LUZERN BETREUT WERDEN

Hotellerie:

- Novotel Lugano
- Ibis Hotels in Lugano, Luzern, Kriens, Baar und Chur

Unterhaltsreinigung:

- Hugo Boss Schweiz
- Uta Tank AG
- EY Zug und Luzern

Hauswartung:

- Sport Arena Luzern und benachbarte Wohntürme

und mit den Kunden den Kontakt pflegen. Dem kommt meine jetzige Aufgabe sehr entgegen. Sie erfordert hohe Flexibilität und rasche Entscheidungen, was meinem Naturell entspricht. Auch musste ich mich unverzüglich in den Reinigungsbereich einarbeiten, damit ich Kundenbedürfnisse schnell und wenn möglich proaktiv erfassen sowie effiziente Lösungen vorschlagen kann. Meine Kunden sollen sich darauf verlassen können, dass sie in mir einen kompetenten Ansprechpartner haben. |

ENZLER Reinigungen AG

Hauptsitz

Edenstrasse 20, Postfach
8027 Zürich
T 044 455 55 00
F 044 455 55 10
info@enzler.com

Niederlassungen

Zürcherstrasse 139
8952 Schlieren
T 044 455 55 55
F 044 455 55 66

Bürglistrasse 31
8400 Winterthur
T 052 224 66 66
F 052 224 66 67

Rüthhofstrasse 14
8370 Sirmach
T 071 421 21 21
F 071 421 21 22

Lerchentalstrasse 27
9016 St. Gallen
T 071 280 00 77
F 071 280 00 75

Hohenrainstrasse 10
4133 Pratteln
T 061 827 30 30
F 061 827 30 33

Täferstrasse 3
5405 Baden-Dättwil
T 056 444 08 88
F 056 444 08 89

Weinberglistrasse 4
6005 Luzern
T 041 414 39 00
F 041 414 39 09

Enzler Hygiene AG

Edenstrasse 20, Postfach
8027 Zürich
T 044 455 55 44
F 044 455 55 66
info@enzlerh-tec.com

Kompetenzzentrum Hygiene

Zehntenstrasse 54
4133 Pratteln
T 045 455 55 81
F 044 455 55 66

Vitsolnet SA

Avenue Wendt 18
1203 Genf
T 022 344 30 50
F 022 344 30 58
info@vitsolnet.ch

Beratherm AG

Zehntenstrasse 54
4133 Pratteln
T 061 821 81 00
F 061 821 08 00
info@beratherm.ch

Impressum

Herausgeber

Enzler Reinigungen AG
Edenstrasse 20, Postfach
8027 Zürich

Konzept/Redaktion/Text / Gesamtverantwortung

Ruth Mattle
Enzler Reinigungen AG
r.mattle@enzler.com

Gestaltung

Match Communications GmbH
8005 Zürich
welcome@matchcom.ch

Reinigungsbranche informiert über Berufe und Aufstiegs-Chancen

Unter dem Motto «Saubere Schweiz – wer sorgt dafür?» orientierte die Reinigungsbranche im Ausbildungszentrum Reinigung in Rickenbach über den unterschätzten Beruf des Gebäudereinigers.

In einer Expertenrunde diskutierten Lernende und Branchenkenner über das Image und die Chancen des Berufsstandes. Gerade bei Schulabgängern fristet die Reinigungsbranche ein Schattendasein. Dass eine Ausbildung in der Gebäudereinigung attraktive Aufstiegsmöglichkeiten bietet, ist noch zu wenig bekannt.

Vielfältige Karrieremöglichkeiten

In kaum einer anderen Branche kann man so schnell Karriere machen wie in der Reinigungsbranche. Den Lehrabgängern, aber auch Quereinsteigern steht dafür ein breites Weiterbildungsangebot zur Verfügung. Dank eidg. Berufsprüfung oder höherer Fachprüfung können Interessierte in- oder weniger Jahre in eine Führungsposition aufsteigen.

«Unendlicher Bedarf» an Lernenden

Die Reinigung ist eine Branche mit Wachstumspotenzial und Zukunft.

Darum benötigt sie dringend Nachwuchs. Technologische Fortschritte und die damit einhergehende kontinuierliche Professionalisierung stellen zudem hohe Anforderungen an die Mitarbeitenden. So sind vor allem gut ausgebildete Fachkräfte gefragt. Denn Reinigen will gelernt sein. |



In der Reinigung bieten sich viele Möglichkeiten für Voll- oder Teilzeitarbeit.

Neue Aufträge in unserem Kundenportfolio

Nachdem wir im vergangenen Jahr unsere Kundenbeziehungen festigen und teilweise ausbauen konnten, sind wir auch für 2014 bereits wieder mit einer Reihe neuer Aufgaben betraut worden.

Swiss Casinos

Seit Januar 2006 pflegt Enzler die anspruchsvollen Casinoräumlichkeiten von Swiss Casinos St. Gallen. Zusätzlich konnten wir ab 1. Mai 2014 Swiss Casinos Pfäffikon-Zürichsee für uns gewinnen.

ETH Zürich

Für die ETH Zürich reinigt Enzler am Standort Basel ab 1. Februar 2014 Labore, Infrastrukturräume und die Begegnungszone. Bereits ausgeführt wurde die komplette Grund- und Feinreinigung der Labore im Bau 1058 nach den baulichen Anpassungen.

Walder Wyss Rechtsanwälte

Walder Wyss Rechtsanwälte – eine der führenden Wirtschaftskanzleien der Schweiz mit über 120 Anwälten und Steuerexperten an verschiedenen Standorten – gehört nach einer umfangreichen Neuausschreibung weiterhin zu unseren Kunden.

Bank Vontobel

Die Bank Vontobel zählt seit 1978 zu unseren Kunden. Ab 1. März 2014 reinigen wir auch den Standort Luzern.

VBZ, Verkehrsbetriebe Zürich

Mit der VBZ konnte der Vertrag für das neu umgebaute Depot Wollishofen verlängert werden.

St. Gallisch-Appenzellische Kraftwerke AG, SAK

Ab dem 1. Januar 2014 reinigen wir für die St. Gallisch-Appenzellischen Kraftwerke AG. Wir freuen uns auf eine langjährige Zusammenarbeit mit dem Energielieferanten.

Optiswiss

Für die Firma Optiswiss führen wir die Unterhaltsreinigung aus. Wir reinigen die Büros und das Produktionsgebäude. Zusätzlich sind wir beauftragt, die Produktionsflächen ausserhalb des Dreischichtbetriebs zu säubern. |